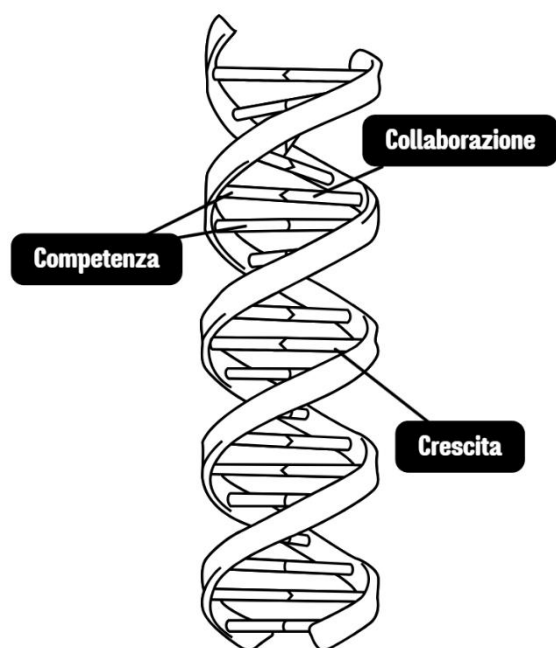


La responsabilità sociale in Next Medical srl è concepita come un percorso partecipativo. La strategia aziendale pone al centro alcuni pilastri condivisi con il personale, i quali rappresentano il DNA dell'organizzazione:



Collaborazione: viene promossa la forza del gruppo e un ambiente in cui il dialogo tra colleghi, medici e partner generi sinergie volte a migliorare l'esito delle cure per il paziente.

Competenza: l'autorevolezza sul mercato viene garantita attraverso il costante investimento nel talento, nella preparazione tecnica e nella capacità di fornire prodotti d'eccellenza.

Crescita: l'evoluzione costante è intesa come l'impegno verso il miglioramento continuo dei processi e degli standard aziendali. L'impresa supporta lo sviluppo professionale e personale dei collaboratori, favorendo una dinamica in cui l'accrescimento delle prestazioni organizzative e il potenziamento delle competenze individuali si alimentino a vicenda, rappresentando un traguardo collettivo e condiviso.

Next Medical si impegna a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000®, alle convenzioni ILO, alle leggi nazionali e agli standard di settore, focalizzandosi sui seguenti principi:



Viene rifiutato categoricamente l'uso di lavoro infantile o forzato. Qualora l'organizzazione faccia ricorso a giovani lavoratori, vengono garantite tutte le protezioni supplementari e gli standard necessari a salvaguardarne la salute, la sicurezza e il percorso educativo.



Viene garantito un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso l'identificazione sistematica, la valutazione e la mitigazione dei rischi professionali. L'azienda si impegna a prevenire incidenti e malattie professionali fornendo livelli di protezione elevati, con un focus prioritario sui contesti a rischio specifico.



Vengono garantiti orari di lavoro equi e il pieno rispetto del Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) applicabile. L'impresa assicura una retribuzione che, oltre a soddisfare i parametri minimi di legge, possa permettere un tenore di vita dignitoso, atto a favorire la salute, la sicurezza e la partecipazione attiva dei collaboratori alla società.



Viene promossa una cultura inclusiva che valorizzi la diversità, contrastando ogni forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento, religione o disabilità. Ogni collaboratore viene trattato con il massimo rispetto, garantendo

la tutela della dignità umana in ogni circostanza. Sono categoricamente proibite pratiche disciplinari coercitive, nonché abusi fisici, mentali o verbali.



L'organizzazione assicura che ogni persona sia libera da qualsiasi forma di schiavitù moderna, dalla tratta di esseri umani e da ogni tipologia di lavoro forzato o coatto, sostenendo un ecosistema professionale fondato sulla libertà e sul rispetto dei diritti fondamentali.



Viene rispettato il diritto dei lavoratori di aderire a organizzazioni sindacali e di partecipare alla contrattazione collettiva.



L'azienda garantisce il diritto a un orario di lavoro dignitoso attraverso il rispetto rigoroso dei limiti massimi stabiliti dalle leggi nazionali e dai contratti collettivi di settore. Next Medical si impegna ad assicurare che ogni persona disponga di adeguati periodi di riposo e vigila affinché il ricorso al lavoro straordinario sia sempre limitato.



Next Medical promuove equità e parità di accesso a tutte le opportunità di formazione, sviluppo e avanzamento professionale, basando ogni progressione esclusivamente sul merito. Viene inoltre perseguito e sostenuto attivamente un ambiente di lavoro che salvaguardi il benessere mentale, emotivo e psicosociale dei collaboratori, attraverso una cultura organizzativa che valorizzi l'equilibrio e prevenga lo stress.

Next Medical seleziona e qualifica i propri fornitori e partner commerciali non solo sulla base della qualità dei servizi offerti, ma anche in virtù della loro adesione ai principi di responsabilità sociale. Viene attuato un processo di monitoraggio periodico e sistematico volto a verificare il rispetto dei requisiti SA8000® lungo tutta la filiera.

L'azienda inoltre promuove una cultura della massima trasparenza verso tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Sono messi a disposizione canali di segnalazione sicuri, protetti e confidenziali, che garantiscono l'anonimato del segnalante. Viene assicurata l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o sanzione per chiunque segnali, in buona fede, violazioni delle normative vigenti o dei requisiti dello standard SA8000®. L'organizzazione si impegna a gestire ogni segnalazione con tempestività e imparzialità, rendicontando periodicamente le performance sociali per garantire un dialogo sincero con il mercato e la società civile.

Next Medical si impegna a fornire riscontro in merito ad ogni segnalazione ricevuta. Qualora le parti interessate non abbiano ottenuto risposte adeguate o qualora permangano situazioni di non conformità di particolare rilevanza alle quali l'azienda non abbia posto rimedio, le parti interessate possono rivolgere eventuali ricorsi a:

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	PRS Rev. 1 Data 05/06/2026
		Pag. 3 di 3

Ente di certificazione	Organismo di accreditamento
BUREAU VERITAS ITALIA S.p.a. Via Monza 347 – 20126 Milano Telefono : +39 02 270911 Fax: +39 02 2552980 Email: csr@it.bureauveritas.com	Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 Tel: +(212) 391-2106 Fax: +(212) 684-1515 Email: saas@saasaccreditation.org

La presente Politica è soggetta a revisione periodica. Attraverso il coinvolgimento del Social Performance Team, l'operato aziendale viene monitorato costantemente per definire obiettivi di miglioramento sempre più ambiziosi, affinché i contenuti del presente documento rimangano promesse concrete.

La Direzione di Next Medical S.r.l.

