

 SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 1 di 21

NEXT MEDICAL CODICE ETICO

Indice

1. Premessa	2
2. Missione	3
3. Ambito di applicazione e destinatari	4
4. Principi di condotta generali	4
<i>Rispetto della legge</i>	<i>4</i>
<i>Onestà e correttezza</i>	<i>4</i>
<i>Conflitti di interesse</i>	<i>5</i>
<i>Riservatezza e tutela della privacy</i>	<i>6</i>
<i>Tutela dell'ambiente</i>	<i>8</i>
5. Principi di condotta nei rapporti interni	8
<i>Rapporti con i dipendenti e/o i collaboratori</i>	<i>8</i>
<i>Tutela della dignità della persona, misure di prevenzione delle molestie, della violenza e delle discriminazioni</i>	<i>9</i>
<i>Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali, con particolare riferimento agli strumenti informatici</i>	<i>9</i>
<i>Salute e sicurezza sul lavoro</i>	<i>10</i>
<i>Antiriciclaggio</i>	<i>12</i>
<i>Informativa contabile e gestionale</i>	<i>13</i>
6. Principi di condotta nei rapporti esterni	13
<i>Rapporti con i clienti</i>	<i>14</i>
<i>Rapporti con i fornitori</i>	<i>15</i>
<i>Anticorruzione</i>	<i>15</i>
<i>Rapporti con la pubblica amministrazione, con gli ospedali, operatori sanitari e la comunità scientifica</i>	<i>16</i>
<i>Rapporti con terzi, istituzioni, autorità di vigilanza e controllo e autorità pubbliche</i>	<i>17</i>
<i>Incassi e pagamenti</i>	<i>18</i>
<i>Donazioni, sponsorizzazioni, regali ed omaggi</i>	<i>18</i>
<i>Concorrenza leale</i>	<i>19</i>
7. Whistleblowing e tutela del segnalante	19
8. Diffusione del Codice Etico e sanzioni	20
<i>Rinvio al Sistema Sanzionatorio Next Medical</i>	<i>20</i>
9. Disposizioni finali	20

 SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 2 di 21

1. Premessa

Next Medical S.r.l. (la “Società”) opera nel settore della distribuzione di dispositivi medici ad elevato contenuto tecnologico, con particolare specializzazione nei comparti dell’ortopedia, della traumatologia e della chirurgia plastica. La società si propone come partner delle strutture sanitarie pubbliche e private, non limitandosi alla semplice commercializzazione dei prodotti, ma offrendo un servizio integrato che comprende consulenza tecnica, assistenza pre e post-vendita, formazione specialistica e supporto clinico ai professionisti sanitari. In particolare, organizza attività di *medical education* attraverso corsi teorico-pratici, *cadaver laboratory* (Cad-Lab), programmi “*Surgeon-to-Surgeon*” e affiancamento ai chirurghi durante gli interventi, favorendo il corretto impiego delle tecnologie distribuite e il continuo aggiornamento delle competenze cliniche. La sede operativa è ubicata presso il Polo Tecnologico di Pavia, contesto che favorisce la collaborazione con università, centri di ricerca e imprese innovative, consentendo all’azienda di mantenere un costante orientamento verso l’innovazione e l’introduzione sul mercato di dispositivi medici di ultima generazione. La rete commerciale, composta da oltre quaranta agenti operanti su tutto il territorio nazionale, garantisce una presenza capillare e un supporto tempestivo alle strutture ospedaliere e ai professionisti del settore. L’attività aziendale è ispirata al principio “*Patients Come First*”, ponendo al centro la sicurezza del paziente, il miglioramento della qualità delle cure e il supporto all’attività del chirurgo mediante l’offerta di tecnologie affidabili e soluzioni innovative. I valori che guidano la società sono innovazione, affidabilità, professionalità e collaborazione, perseguiti attraverso relazioni di lungo periodo con partner industriali, operatori sanitari e istituti di ricerca.

A conferma dell’impegno verso l’eccellenza organizzativa e la sostenibilità, Next Medical ha adottato un sistema di gestione fondato su standard internazionali riconosciuti. L’azienda è certificata secondo la norma ISO 9001:2015 per il sistema di gestione della qualità, a garanzia del controllo dei processi, del miglioramento continuo e della soddisfazione del cliente; è inoltre certificata ISO 14001:2015, quale testimonianza dell’attenzione alla gestione degli impatti ambientali e all’utilizzo responsabile delle risorse.

La società ha conseguito anche la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, promuovendo politiche organizzative orientate all’inclusione, alle pari opportunità e alla valorizzazione delle competenze, nonché la certificazione SA8000, che attesta l’adozione di principi di responsabilità sociale, tutela dei diritti dei lavoratori, eticità nei rapporti di lavoro e rispetto degli standard internazionali in materia di condizioni lavorative. Tra gli obiettivi strategici dichiarati figurano il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, il consolidamento delle partnership con i principali produttori internazionali di dispositivi medici, l’investimento costante nella formazione del personale sanitario, la piena conformità normativa — inclusa l’adesione ai principi del Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) nelle attività di distribuzione — e lo sviluppo di un’organizzazione sempre più innovativa, sostenibile e orientata alla creazione di valore per pazienti, professionisti sanitari e stakeholder.

Il presente Codice Etico (di seguito, il “**Codice Etico**”) è stato realizzato al fine di garantire che la Società operi con integrità e in linea con i propri valori. In particolare, il Codice Etico stabilisce gli impegni e le responsabilità gravanti su tutti i Destinatari, come di seguito definiti, della Società. Il Codice Etico rappresenta inoltre un fondamentale presidio di legalità dell’agire della Società e si inserisce nel sistema dei presidi che impediscono la commissione di reati da parte dei Destinatari ai sensi del MOG231 adottato da Next Medical.

Le violazioni del presente Codice Etico sono comunicate secondo quanto previsto dal Modello 231 e dalla Procedura Whistleblowing. L’Organismo di Vigilanza riceve i flussi informativi di propria competenza ai fini dell’adozione degli opportuni provvedimenti.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 3 di 21

Per il tramite del Codice Etico, la Società esprime i principi e le regole di condotta che si impegna a rispettare e a far rispettare, al fine di favorire un ambiente di lavoro ispirato al rispetto della legge, alla correttezza ed alla collaborazione, che permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione di tutti i dipendenti e collaboratori della Società alla realizzazione della propria attività.

Il Codice Etico si basa sul rispetto dei seguenti valori fondamentali:

- **Integrità e rispetto della legge:** Next Medical svolge le proprie attività con responsabilità, equità, correttezza e buona fede, nel pieno rispetto del principio di legalità, delle normative vigenti, nonché dei principi e delle convenzioni internazionali in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione.
- **Onestà e correttezza:** la Società si comporta con integrità, lealtà, trasparenza e buona fede in ogni rapporto interno ed esterno, evitando ogni forma di inganno, manipolazione, occultamento o falsificazione di informazioni, dati o documenti.
- **Conflitti di interesse:** la Società evita ogni situazione in cui gli interessi personali o di terzi possano interferire o entrare in contrasto con gli interessi della Società o con il dovere di imparzialità e obiettività dei propri dipendenti e collaboratori.
- **Riservatezza e tutela della privacy:** la Società protegge la riservatezza delle informazioni e dei dati personali che vengono trattati nell'ambito della propria attività, nel rispetto della normativa applicabile e dei diritti dei soggetti interessati, nonché delle politiche e delle procedure interne.
- **Salute e sicurezza:** la Società si impegna a mettere a disposizione dei lavoratori un ambiente salubre e sicuro, ed a migliorare costantemente le misure di protezione relative a salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro stabilendo procedure ed istruzioni mirate alla salvaguardia dei lavoratori.

2. Missione

La Next Medical si ripropone di distribuire dispositivi medici innovativi di ultima generazione e di alta qualità: la missione della Società consiste nel contribuire al miglioramento della qualità delle cure e della qualità della vita dei pazienti attraverso la distribuzione di dispositivi medici innovativi e ad elevato contenuto tecnologico, supportando al contempo i professionisti sanitari con servizi di consulenza, formazione specialistica e assistenza tecnica. L'attività aziendale è orientata al perseguimento dell'eccellenza, dell'innovazione e della sicurezza clinica, secondo il principio ispiratore "*Patients Come First*", che pone il paziente al centro di ogni decisione aziendale.

La Next Medical si propone di raggiungere la propria missione con una visione strategica a lungo termine, basata sui seguenti obiettivi:

- **Consolidare e ampliare** la propria presenza e competitività sul mercato, attraverso la qualità dei servizi offerti, la fidelizzazione dei clienti, la ricerca di nuove opportunità di business e di partnership.
- **Investire** in formazione, ricerca e sviluppo, al fine di migliorare ed ottimizzare la distribuzione di prodotti innovativi, in linea con gli standard tecnici, normativi e ambientali più elevati.
- **Valorizzare** il capitale umano, inteso come risorsa chiave per il successo della Società, attraverso la selezione, la formazione, la motivazione, la valorizzazione e il coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori, nel rispetto della diversità, dell'uguaglianza di opportunità, della dignità e dei diritti di ciascuno.
- **Agire** con responsabilità sociale, etica e ambientale, nel rispetto dei principi e delle regole di condotta espressi nel presente Codice Etico, nonché delle aspettative e delle esigenze degli stakeholder, con i quali la Società intende instaurare rapporti di dialogo, collaborazione e fiducia reciproca.

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 4 di 21

3. Ambito di applicazione e destinatari

Il Codice Etico si applica a tutti i soggetti che operano in nome e/o per conto della Società, a qualsiasi titolo e livello, quali: amministratori, sindaci, dirigenti, dipendenti, collaboratori, consulenti, agenti, procacciatori, intermediari, rappresentanti, fornitori, subappaltatori e partner (di seguito, anche i “**Destinatari**”). I Destinatari si distinguono tra Destinatari interni (amministratori, dirigenti, dipendenti) ed esterni (consulenti, agenti, distributori, partner) e terzi contrattualizzati.

I Destinatari sono tenuti a conoscere, condividere e rispettare il Codice Etico, nonché le norme, le politiche e le procedure interne che lo integrano e lo attuano. I Destinatari sono inoltre tenuti a segnalare tempestivamente alla Società ogni violazione o sospetta violazione del Codice Etico, di cui vengano a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni o attività.

La Società si impegna a diffondere il Codice Etico tra i Destinatari e tra gli stakeholder, a fornire adeguata formazione e informazione sul suo contenuto e sulle modalità di applicazione, a monitorarne il rispetto e a sanzionare eventuali violazioni, nel rispetto del principio di proporzionalità e del diritto di difesa. La Società si riserva di apportare modifiche o integrazioni al Codice Etico, in caso di necessità o opportunità, previa approvazione degli organi competenti: per assicurarne la corrispondenza con le attuali disposizioni di legge e con l'evoluzione del business della Next Medical, il Codice Etico è sottoposto a periodico aggiornamento ed evoluzione.

4. Principi di condotta generali

Rispetto della legge

Next Medical opera nel rispetto della normativa applicabile, locale, nazionale o internazionale in Italia e in ogni altro paese in cui si trovi a operare. La Società osserva altresì, ove pertinenti in ragione dei rapporti commerciali intrattenuti con produttori e partner internazionali, gli standard internazionali di compliance anticorruzione applicabili o contrattualmente richiesti, inclusi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i principi dello UK Bribery Act e del Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) o della normativa francese anticorruzione di cui alla Loi Sapin II.

In tal senso, ciascun Destinatario è tenuto a conoscere le implicazioni di legge relative alla propria mansione ed è tenuto, altresì, a svolgere la propria attività lavorativa in conformità alle procedure aziendali e con professionalità, diligenza, efficienza, collaborazione e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione e facendosi carico delle responsabilità connesse agli impegni assunti. I Destinatari sono, inoltre, tenuti ad astenersi da qualsiasi comportamento che possa costituire, determinare o favorire una violazione delle norme o dei principi sopra richiamati, sia direttamente sia indirettamente, sia per azione sia per omissione. I Destinatari sono, altresì, tenuti a cooperare con le autorità competenti, nel caso in cui vengano richieste informazioni, documenti o chiarimenti in relazione alle attività della Società, nel rispetto delle norme e delle procedure interne.

Nello svolgimento delle attività caratteristiche del settore dei dispositivi medici, la Società tiene conto delle migliori pratiche etiche elaborate dalle associazioni di categoria nazionali ed internazionali (ad esempio il Codice Etico di Confindustria Dispositivi Medici, il MedTech Europe Code ove pertinenti), nei limiti della loro applicabilità, della normativa vigente e delle procedure aziendali adottate.

Onestà e correttezza

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026
CODICE ETICO		Rev. 1 Pag. 5 di 21

I Destinatari sono tenuti a comportarsi con integrità, lealtà, trasparenza e buona fede in ogni rapporto interno ed esterno, evitando ogni forma di inganno, manipolazione, occultamento o falsificazione di informazioni, dati o documenti. I Destinatari sono tenuti ad agire con onestà e correttezza, nel rispetto dei valori, degli obiettivi e degli interessi della Società, nonché dei diritti e delle legittime aspettative degli stakeholder.

Anche nei rapporti commerciali i Destinatari sono tenuti ad agire con onestà e correttezza, evitando atti di denigrazione del prodotto altrui, o atti di vanteria di pregi del prodotto distribuito, che non corrispondano alla realtà: i Destinatari svolgono sempre e comunque ogni attività commerciale in modo scrupoloso e scientifico, rappresentando esclusivamente pregi del prodotto che siano scientificamente dimostrati e comprovati.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a fornire informazioni e comunicazioni veritiere, complete, accurate, chiare e tempestive, sia all'interno sia all'esterno della Società, nel rispetto delle norme e delle procedure interne. I Destinatari sono, altresì, tenuti a utilizzare le risorse e i beni della Società in modo appropriato, efficiente e responsabile, evitando sprechi, abusi, danneggiamenti o utilizzi non autorizzati o contrari agli interessi della Società.

Conflitti di interesse

I Destinatari sono tenuti a evitare ogni situazione in cui gli interessi personali o di terzi possano interferire o entrare in contrasto con gli interessi della Società o con il dovere di imparzialità e obiettività dei propri dipendenti e collaboratori.

Per conflitto di interesse si intende ogni situazione in cui un Destinatario, o un suo familiare o affine, o un soggetto con cui abbia rapporti di natura economica, professionale o affettiva, abbia un interesse personale, diretto o indiretto, che possa influenzare o condizionare le sue decisioni o il suo operato nell'ambito delle proprie funzioni o attività svolte in nome e/o per conto della Società, in modo da arrecare un danno o un pregiudizio alla Società o a uno dei suoi stakeholder.

I Destinatari sono tenuti a evitare ogni situazione di conflitto di interesse, reale o potenziale e a segnalare tempestivamente alla Società ogni situazione di conflitto di interesse, di cui siano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di valutare la situazione e adottare le misure opportune. I Destinatari sono inoltre tenuti ad astenersi dal partecipare a decisioni o attività che possano determinare un conflitto di interesse, salvo autorizzazione della Società e a rispettare le norme e le procedure interne in materia di conflitto di interesse.

È dovere primario di ogni amministratore e/o dipendente utilizzare i beni dell'impresa e le proprie capacità lavorative per la realizzazione dell'interesse aziendale in conformità ai principi fissati nel Codice Etico, che rappresentano i valori cui la Società si ispira. Nello svolgimento della propria attività, i Destinatari evitano ogni tipo di situazioni nelle quali potrebbero trovarsi, anche potenzialmente, in conflitto di interessi con Next Medical, con i servizi che essa offre e/o con i valori che la stessa tutela e promuove. I Destinatari si astengono categoricamente dal procurarsi vantaggi personali in ragione di incarichi svolti dalla Società.

Possono costituire ipotesi di conflitto di interessi, a scopo esemplificativo e non esaustivo e fatte sempre salve le prescrizioni legislative vigenti in materia, le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) ed avere interessi economici diretti o indiretti, ovvero relativi a sé stessi o ai propri familiari ed affini, in aziende o organizzazioni fornitrici, clienti, o concorrenti (ad esempio possesso di azioni, incarichi professionali);

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 6 di 21

- entrare in affari, a nome di Next Medical, con membri della propria famiglia o con loro partners o con aziende nelle quali essi stessi, membri della loro famiglia o loro partners abbiano una quota di partecipazione superiore all'1% o incarichi manageriali;
- realizzare un guadagno finanziario o evitare una perdita finanziaria a discapito degli interessi della Società;
- essere portatori di un interesse nel risultato del servizio prestato al cliente, distinto da quello del cliente medesimo e di Next Medical;
- avere un incentivo a privilegiare gli interessi di clienti diversi da quelli a cui il servizio è prestato;
- utilizzare le informazioni riservate acquisite durante e in ragione della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di Next Medical e a vantaggio proprio e/o di terzi;
- ricevere, anche in via indiretta, qualunque incentivo, sotto forma di denaro, beni, servizi, favori o benefici da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con Next Medical.

Nel caso in cui si manifesti, anche solo all'apparenza, un caso di conflitto di interessi, i Destinatari, fatte salve naturalmente le eventuali prescrizioni legislative o contrattuali in materia, sono tenuti a darne tempestiva comunicazione al proprio responsabile, il quale ne informa l'organo amministrativo che ne valuta, caso per caso, l'effettiva esistenza.

Il dipendente è tenuto a fornire informazioni circa le attività svolte anche al di fuori dell'orario di lavoro nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con Next Medical.

Il dipendente non può inoltre accettare da soggetti diversi dalla Società retribuzioni o altre utilità per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento delle proprie mansioni.

Riservatezza e tutela della privacy

Next Medical garantisce il principio di riservatezza delle informazioni e delle notizie attinenti all'attività di impresa, anche al fine di assicurare la salvaguardia del bagaglio di conoscenze aziendali nei diversi settori societari.

I Destinatari sono pertanto tenuti, anche al di fuori dell'orario di lavoro, a non divulgare in alcun modo le informazioni privilegiate di cui siano venuti a conoscenza anche accidentalmente nell'esercizio delle proprie funzioni, quali:

- informazioni di qualsiasi natura di terzi in rapporto con la Società, relativamente a dati o informazioni da questi rese in qualsiasi forma alla Società in qualunque modo apprese in ragione dei suoi incarichi;
- dati o informazioni finanziarie o economiche della Società che non siano di pubblico dominio;
- dati relativi a progetti, acquisizioni, fusioni e strategie commerciali dell'azienda;
- dati relativi ai clienti dell'azienda, precedenti, attuali o anche solo potenziali, agli ordinativi, alle eventuali non conformità, ai pazienti interessati dalle cure etc..

I soggetti sopra indicati sono tenuti:

- a comunicare tali informazioni ad altri soltanto qualora sia strettamente richiesto dal normale esercizio del proprio lavoro, ufficio o funzione;
- a non abusare del proprio privilegio informativo nell'interesse proprio e/o di terzi né ad indurre altri a farlo;
- a farne uso per scopi esclusivamente connessi alle proprie funzioni aziendali;
- a non rivelarli a terzi, se non nei casi previsti dalla legge.

Le informazioni privilegiate ed ogni altra informazione fornita all'esterno anche in occasione di convegni, interviste o pubblicazioni viene comunicata, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, dalle funzioni a ciò preposte, o previa autorizzazione delle stesse, ed in modo da garantirne sempre la chiarezza, la correttezza, la tempestività e la parità di accesso al pubblico.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy

Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy

P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N

next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 7 di 21

È fatto altresì assoluto divieto di diffondere intenzionalmente notizie false sulla Società e/o i suoi collaboratori a qualsiasi titolo.

I Destinatari sono tenuti a proteggere la riservatezza delle informazioni e dei dati personali che vengono trattati nell'ambito della propria attività, nel rispetto della normativa applicabile e dei diritti dei soggetti interessati, nonché delle politiche e delle procedure interne in materia di sicurezza informatica e fisica.

Per informazioni e dati personali si intendono tutte le informazioni e i dati che riguardano la Società, i suoi dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner e altri stakeholder, che non siano di pubblico dominio o di conoscenza comune e che abbiano un valore economico, strategico o competitivo per la Società o per i soggetti interessati. I Destinatari sono tenuti a trattare le informazioni e i dati personali con riservatezza, diligenza e professionalità, evitando di divulgarli, comunicarli o utilizzarli per scopi diversi da quelli autorizzati o consentiti dalla Società o dalla normativa, e adottando le misure di sicurezza necessarie a prevenire accessi, perdite, alterazioni o distruzioni non autorizzati o illeciti. I Destinatari sono inoltre tenuti a rispettare le norme e le procedure interne in materia di riservatezza e tutela della privacy, nonché le eventuali clausole contrattuali o accordi specifici stipulati con i soggetti interessati. I Destinatari sono, altresì, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società ogni violazione o sospetta violazione della riservatezza e della tutela della privacy, di cui vengano a conoscenza o in cui siano coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

In materia di raccolta e trattamento dei dati personali – ovvero di qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica - nonché di sicurezza delle informazioni, Next Medical adotta tutte le cautele opportune rese necessarie dalla propria attività e dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

In particolare, Next Medical tutela i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la Società, evitando ogni uso improprio di tali informazioni nel rispetto delle disposizioni normative in tema di protezione dei dati personali (Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679, c.d. GDPR e D.lgs. 196/2003, così come modificato dal D.lgs. 101/2018): a tal fine, sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni. La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono strettamente riservati agli organi aziendali a ciò deputati e vanno eseguiti unicamente laddove sussista un'idonea condizione di liceità del trattamento (art. 6 GDPR). I dipendenti ed i collaboratori di Next Medical sono, di conseguenza, tenuti a mantenere riservate le informazioni di cui sono a conoscenza e a non utilizzarle per scopi diversi da quelli afferenti alla propria attività. La comunicazione con l'esterno è demandata ai soli collaboratori autorizzati.

Next Medical informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga solo per scopi determinati, espliciti e legittimi e nel pieno rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza del trattamento (art. 5 GDPR).

Next Medical garantisce l'utilizzo di sistemi informatici e di software che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e – laddove possibile – garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato.

In ogni caso, i dati di cui Next Medical viene a conoscenza sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta (art. 32 GDPR).

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 8 di 21

Tutela dell'ambiente

La Società persegue la propria missione con un approccio ecocompatibile, minimizzando l'impatto ambientale delle proprie attività, prevenendo e gestendo i rischi ambientali, promuovendo l'innovazione tecnologica e la sensibilizzazione ambientale.

La Società si impegna a rispettare le norme e gli standard ambientali vigenti, nonché le migliori pratiche e le raccomandazioni internazionali in materia di energia, ambiente e clima, e a monitorare costantemente le proprie performance ambientali, al fine di migliorarle continuamente.

I Destinatari sono tenuti a contribuire alla tutela dell'ambiente, nel rispetto delle norme, delle politiche e delle procedure interne in materia ambientale, e ad adottare comportamenti e scelte responsabili e sostenibili, quali:

- ridurre il consumo di energia, acqua e materiali, privilegiando fonti rinnovabili e prodotti ecologici;
- ridurre la produzione di rifiuti, favorendo il riciclo e lo smaltimento corretto;
- ridurre le emissioni di gas serra, privilegiando mezzi di trasporto a basso impatto;
- prevenire e segnalare eventuali situazioni di inquinamento, danno o rischio ambientale, derivanti dalle proprie attività o da quelle di terzi;
- rispettare la biodiversità e il paesaggio, evitando di arrecare disturbo o danno alla flora e alla fauna locali.

5. Principi di condotta nei rapporti interni

La Società ripudia, anzitutto al proprio interno, qualsiasi discriminazione tra dipendenti e collaboratori e si impegna a garantire il benessere e lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori, nel rispetto della diversità, dell'uguaglianza di opportunità, della dignità e dei diritti di ciascuno.

La Società si impegna, inoltre, a favorire un clima di lavoro positivo, basato sulla collaborazione, sulla comunicazione, sul rispetto reciproco, sulla fiducia e sulla responsabilità.

Rapporti con i dipendenti e/o i collaboratori

Obiettivo della Società è quello di valorizzare il contributo dei dipendenti e/o collaboratori, tenendo conto delle necessità di ognuno, e attuando un modello improntato alla lealtà e alla fiducia. In tal senso, la Società seleziona, assume, forma, retribuisce, valuta e promuove i propri dipendenti e collaboratori in base a criteri di merito, competenza, professionalità e imparzialità, senza discriminazioni di genere, età, razza, colore, origine, religione, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, opinione politica, appartenenza sindacale o altre caratteristiche personali irrilevanti.

La Società vieta lo sfruttamento e/o la divulgazione in qualsiasi forma e mezzo delle informazioni riservate dei dipendenti, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa applicabile e delle politiche e delle procedure interne. La Società assicura un trattamento equo e meritocratico a ciascun dipendente e/o collaboratore, adottando, anche per la crescita dei dipendenti, criteri basati sul merito, sulla competenza e, comunque, prettamente professionali. La Società non tollera e contrasta ogni forma di molestia, abuso, violenza, intimidazione, discriminazione o mobbing nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, sia da parte di altri dipendenti o collaboratori, sia da parte di terzi.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a rispettare i propri colleghi, i propri superiori e i propri subordinati, evitando comportamenti che possano ledere la loro dignità, la loro reputazione, la loro privacy o i loro diritti. I Destinatari sono, altresì, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni di

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 9 di 21

conflitto, di disagio, di violenza o di discriminazione, di cui siano vittime o testimoni, nell'ambito dei rapporti di lavoro, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

Tutela della dignità della persona, misure di prevenzione delle molestie, della violenza e delle discriminazioni

La Società riconosce la dignità, l'integrità, la libertà e la pari dignità di ogni persona quali valori fondamentali e irrinunciabili della propria organizzazione. Ogni attività aziendale deve essere svolta nel rispetto della persona, dei diritti fondamentali, della personalità morale e dell'integrità fisica e psichica di chiunque operi nell'interesse o per conto della Società ovvero intrattenga rapporti con essa.

La Società promuove un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, alla correttezza, all'inclusione, alla collaborazione e alla valorizzazione delle competenze individuali, nel quale ogni persona possa svolgere la propria attività in condizioni di sicurezza, serenità e rispetto della dignità personale e detta specifiche misure di prevenzione delle molestie, della violenza e delle discriminazioni sul posto di lavoro.

È fatto divieto a tutti i Destinatari di porre in essere comportamenti, anche occasionali, che possano integrare forme di violenza, molestia, molestia sessuale, intimidazione, sopraffazione, abuso di autorità, ritorsione, isolamento, umiliazione, discriminazione o qualsiasi altra condotta lesiva della dignità della persona, indipendentemente dal ruolo ricoperto, dalla posizione gerarchica o dalla natura del rapporto con la Società.

Sono altresì vietati comportamenti, comunicazioni, gesti, espressioni verbali o scritte, messaggi, immagini, strumenti informatici o altre modalità di interazione che abbiano carattere offensivo, degradante, intimidatorio, ostile, umiliante, sessualmente indesiderato o comunque idoneo a creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

La Società non tollera alcuna forma di discriminazione fondata, a titolo esemplificativo, sul sesso, genere, identità di genere, orientamento sessuale, età, origine nazionale o etnica, cittadinanza, lingua, disabilità, condizioni personali o familiari, convinzioni religiose, opinioni politiche o sindacali ovvero su qualsiasi altro fattore tutelato dalla normativa vigente.

Tutti i Destinatari sono tenuti a contribuire, nell'ambito delle rispettive responsabilità, alla creazione e al mantenimento di un ambiente di lavoro rispettoso della dignità della persona, improntato a relazioni corrette, leali e professionali, astenendosi da qualsiasi comportamento suscettibile di compromettere il benessere organizzativo o di determinare rischi per la salute, la sicurezza o l'equilibrio psicosociale delle persone.

La Società, in conformità alla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, programma e adotta misure organizzative, preventive e formative dirette a prevenire e contrastare condotte violente o moleste, promuovendo una cultura aziendale fondata sul rispetto della persona, sulla prevenzione dei rischi psicosociali e sulla tempestiva gestione delle situazioni potenzialmente pregiudizievoli.

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti contrari ai principi del presente Codice è tenuto a segnalarli attraverso i canali previsti dalla Società, nel rispetto delle procedure interne e della disciplina in materia di segnalazioni. La Società assicura che le segnalazioni siano gestite nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità, tempestività e tutela delle persone coinvolte, vietando qualsiasi forma di ritorsione o trattamento sfavorevole nei confronti di chi abbia effettuato una segnalazione in buona fede o abbia collaborato alle relative verifiche.

Utilizzo di attrezzature, dispositivi e strutture aziendali, con particolare riferimento agli strumenti informatici

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy

Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy

P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N

next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026
CODICE ETICO		Rev. 1 Pag. 10 di 21

La Società mette a disposizione dei propri dipendenti e collaboratori le attrezzature, i dispositivi e le strutture aziendali necessari per lo svolgimento delle proprie funzioni o attività.

I Destinatari sono tenuti a utilizzare le attrezzature, i dispositivi e le strutture aziendali con cura, diligenza e responsabilità, evitando usi impropri, dannosi, illeciti o contrari agli interessi della Società. I Destinatari sono, inoltre, tenuti a rispettare le norme e le procedure interne in materia di sicurezza informatica e fisica, al fine di prevenire e contrastare eventuali rischi di accesso, perdita, alterazione, distruzione, furto o divulgazione non autorizzati o illeciti di informazioni, dati o beni aziendali. I Destinatari sono, altresì, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali malfunzionamenti, guasti, anomalie o violazioni riguardanti le attrezzature, i dispositivi e le strutture aziendali, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

Salute e sicurezza sul lavoro

Presso Next Medical, la tutela della salute e della sicurezza e l'integrità psico-fisica delle persone non sono soltanto un obbligo legale ma una responsabilità anche morale verso i propri dipendenti e quelli dei Clienti. Next Medical vuole raggiungere e persegue l'obiettivo di un ambiente di lavoro a "Zero Infortuni", pertanto, in generale, nessun lavoro può essere svolto compromettendo la sicurezza. Per questo motivo, qualsiasi situazione a rischio o comportamento non sicuro dovrà comportare la sospensione dei lavori ed il ripristino delle condizioni di sicurezza. La Next Medical chiede alle proprie maestranze ai propri dipendenti ed ai Clienti con i suoi addetti o dipendenti, di segnalare immediatamente situazioni di pericolo reale o percepito tale, in modo da consentire un tempestivo intervento delle funzioni preposte.

Next Medical è fortemente e costantemente impegnata nel diffondere e consolidare una cultura della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, promuovendo una maggiore attenzione e consapevolezza dei rischi e incoraggiando l'adozione di comportamenti responsabili da parte di chi lavora insieme alla Società, esigendo anche dal Cliente un impegno esplicito a favore della salute e sicurezza. A tal riguardo, sia Next Medical che i Clienti si impegnano, con i propri dipendenti, consulenti ed aventi causa, ad intervenire tempestivamente e fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri.

In ottemperanza con le best practices, Next Medical utilizza: (a) adeguati sistemi di registrazione delle attività; (b) chiara demarcazione ed articolazione di funzioni e poteri; (c) un sistema disciplinare idoneo; (d) svolge periodici controlli sulla compliance e sull'attuazione del modello e del suo aggiornamento. Costituiscono fondamentali presidi della salute e sicurezza di Next Medical: (a) il DVR; (b) un chiaro sistema di deleghe e funzioni; (c) un sistema di procedure operative; (d) adeguata formazione monitorata dalla funzione preposta; (e) efficaci controlli e periodiche audit; (f) un sistema disciplinare preciso e adeguatamente attuato.

Le attività della Next Medical si svolgono e devono svolgersi sempre ed in ogni caso nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, nonché delle specifiche normative di prevenzione applicabili. La Società si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, considerando tale obbligo un investimento produttivo ed un fattore di crescita e di valore aggiunto.

Al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori, la Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori ed operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026
CODICE ETICO		Rev. 1 Pag. 11 di 21

La Società si impegna a sviluppare il proprio giro d'affari nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti, in quanto direttamente applicabili alle proprie attività economiche, e si impegna a promuovere comportamenti responsabili volti alla tutela dell'ambiente.

Dipendenti e collaboratori, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi, obbligandosi a prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro e segnalando tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

In particolare, tutti coloro che prestano la propria attività lavorativa all'interno dello stabilimento devono utilizzare i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) consegnati unitamente alle norme generali e all'informativa sulla prevenzione sicurezza e igiene che ne illustra le modalità di corretto utilizzo: i DPI devono essere utilizzati in modo appropriato e un uso improprio degli stessi viene sanzionato.

Tutti i coloro che prestano la propria attività lavorativa sono obbligati a rispettare gli obblighi previsti dall'art. 20 del D.lgs. 81/2008. Sono, pertanto, obbligati a:

- a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e le miscele pericolose, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;
- d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

I lavoratori di aziende, che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto.

In particolare, in applicazione delle norme di Salute e Sicurezza sul lavoro, la Società:

- persegue l'obiettivo strategico di rendere efficaci ed applicare alla propria struttura organizzativa e funzionale, le norme a tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro con l'obiettivo di ridurre sistematicamente i rischi per il personale in materia di infortuni e malattie professionali;
- utilizza il proprio Documento di Valutazione dei Rischi come strumento di riferimento per la propria attività prevenzionistica elaborando le Procedure di sicurezza, le istruzioni operative, i programmi di addestramento e formazione del personale sulla base di quanto viene stabilito nel Documento stesso,

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026
CODICE ETICO		Rev. 1 Pag. 12 di 21

- di cui è assicurato il puntuale aggiornamento e mantenimento con il supporto dei propri consulenti specialisti di settore;
- gestisce il Servizio di Prevenzione e Protezione in funzione degli obiettivi posti, assicurando risorse economiche, finanziarie e di personale adeguate e mantenute nel tempo, con il ricorso a risorse esterne in tutti i casi in cui all'interno dell'organizzazione non vi siano competenze adeguate;
- assicura il rispetto della normativa sulla prevenzione incendi.

Next Medical prende le decisioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro secondo i principi e i criteri di seguito indicati:

- eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, ridurli al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnologico;
- valutare tutti i rischi che non possono essere eliminati;
- ridurre i rischi alla fonte;
- rispettare i principi ergonomici e di salubrità nei luoghi di lavoro nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro, nella definizione dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare le misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e buone prassi;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Nello svolgimento della propria attività, la salute e la sicurezza sul lavoro sono valori prioritari per la Società. Pertanto, la Società rispetta tutte le norme legali, regolamentari e tecniche di volta in volta applicabili in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e adotta sistemi di gestione adeguati a questo scopo.

La Società si impegna, inoltre, a promuovere la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, attraverso la formazione, l'informazione, la consultazione e la partecipazione dei propri dipendenti e collaboratori, nonché il coinvolgimento dei propri clienti, fornitori, partner e altri stakeholder.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le norme e le procedure interne in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché le indicazioni e le prescrizioni fornite dalla Società o dalle autorità competenti, al fine di prevenire e ridurre i rischi lavorativi, sia per sé stessi sia per gli altri.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a utilizzare correttamente le attrezzature e i dispositivi di protezione individuale messi a disposizione dalla Società, nonché a segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni di pericolo, di infortunio, di malattia o di emergenza, di cui siano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

Antiriciclaggio

La Società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali in materia di riciclaggio.

I Destinatari sono tenuti a svolgere le opportune verifiche al fine di accertare, per quanto possibile, l'integrità morale e la reputazione della controparte prima di stabilire relazioni o di stipulare contratti di qualsivoglia natura e genere.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 13 di 21

I Destinatari sono tenuti a segnalare tempestivamente alle Autorità competenti eventuali operazioni sospette o anomale, di cui vengano a conoscenza nell'ambito della propria attività.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le norme, le politiche e le procedure interne in materia di antiriciclaggio, nonché le eventuali clausole contrattuali o accordi specifici stipulati con i soggetti interessati.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni o operazioni che possano implicare o favorire il riciclaggio o il finanziamento del terrorismo, di cui vengano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

La Società registra e conserva adeguatamente le informazioni e i documenti relativi alle operazioni finanziarie, nel rispetto della normativa applicabile e delle politiche e delle procedure interne.

Informativa contabile e gestionale

La Società redige e presenta i propri bilanci, i propri rendiconti, le proprie dichiarazioni fiscali e le proprie comunicazioni finanziarie in modo veritiero, completo, accurato, trasparente e tempestivo, nel rispetto della normativa applicabile e dei principi contabili nazionali e internazionali.

La Società coopera con gli organi di revisione e di controllo interni ed esterni, fornendo loro tutte le informazioni, i dati e i documenti richiesti, in modo veritiero, completo, accurato, trasparente e tempestivo.

I Destinatari sono tenuti ad assicurare la corretta registrazione e documentazione di tutte le operazioni economiche, finanziarie e gestionali, in modo da consentire la verifica, la tracciabilità e la coerenza delle stesse.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le norme, i principi, le politiche e le procedure interne in materia di informativa contabile e gestionale, nonché le eventuali clausole contrattuali o accordi specifici stipulati con i soggetti interessati.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a fornire alla Società e agli organi di revisione e di controllo interni ed esterni tutte le informazioni, i dati e i documenti richiesti, in modo veritiero, completo, accurato, trasparente e tempestivo.

I Destinatari sono, altresì, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali errori, omissioni, irregolarità o falsificazioni riguardanti l'informativa contabile e gestionale, di cui vengano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

6. Principi di condotta nei rapporti esterni

La Società instaura e mantiene rapporti di dialogo, collaborazione e fiducia reciproca con i propri clienti, fornitori, partner e altri stakeholder, nel rispetto dei valori, degli obiettivi e degli interessi della Società, nonché dei diritti e delle legittime aspettative degli stakeholder.

La Società fornisce ai propri clienti informazioni complete e trasparenti, impegnandosi a garantire che le caratteristiche dei prodotti e servizi erogati corrispondano alle informazioni fornite.

La Società garantisce parità di trattamento ai propri clienti attuali e potenziali non compiendo alcuna discriminazione tra clienti senza ragioni oggettive e verificabili. La Società stipula e gestisce i propri contratti

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy

Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy

P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N

next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 14 di 21

e accordi con i propri clienti, fornitori, partner e altri soggetti con chiarezza, completezza, equilibrio e rispetto delle norme e delle procedure interne.

La Società rispetta gli impegni e le obbligazioni assunti nei confronti dei propri clienti, fornitori, partner e altri soggetti e si impegna a risolvere eventuali controversie o reclami in modo costruttivo, tempestivo e leale.

La Società adotta tutte le misure per assicurare la conformità del trattamento delle informazioni e dei dati personali alle disposizioni di legge o regolamentari di volta in volta applicabili nonché nel rispetto delle politiche e delle procedure interne.

La Società non tollera e contrasta ogni forma di corruzione, di conflitto di interesse, di riciclaggio, di frode, di discriminazione e di ogni altra forma di violazione dei diritti umani, della legalità e della sostenibilità, nei propri rapporti esterni.

I Destinatari sono tenuti a rispettare i principi e le regole di condotta nei rapporti esterni, di seguito illustrati.

Rapporti con i clienti

I Destinatari si impegnano a favorire la massima soddisfazione dei propri clienti fornendo informazioni esaurienti, veritiere ed accurate sui beni e servizi forniti, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli.

I Destinatari sono, pertanto, tenuti a rispettare le procedure interne adottate dalla Società per la gestione dei rapporti con i clienti, al fine di rispondere alle attese e agli interessi degli stessi.

La Società si impegna a garantire ai propri clienti qualità, sicurezza, innovazione e risparmio, nel rispetto delle norme e degli standard tecnici, normativi e ambientali applicabili.

A tale proposito, la Società è impegnata nella costante innovazione dei propri prodotti e servizi, incentivando continuamente la ricerca e lo sviluppo.

La Società ascolta e risponde alle esigenze, alle richieste e ai suggerimenti dei propri clienti, al fine di migliorare continuamente la qualità e l'efficienza dei servizi offerti.

La Società tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali dei propri clienti, nel rispetto della normativa applicabile e dei diritti dei soggetti interessati, nonché delle politiche e delle procedure interne.

La Società si astiene da qualsiasi comportamento che possa costituire o determinare una violazione dei diritti o degli interessi dei propri clienti, o che possa ledere la loro fiducia o la loro reputazione.

I Destinatari sono tenuti a rispettare i principi e le regole di condotta nei rapporti con i clienti, nonché le eventuali clausole contrattuali o accordi specifici stipulati con i clienti.

I Destinatari sono, inoltre, tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni o operazioni che possano implicare o favorire una violazione dei diritti o degli interessi dei clienti, o che possano ledere la loro fiducia o la loro reputazione, di cui vengano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 15 di 21

Rapporti con i fornitori

Next Medical si approvvigiona di beni e servizi necessari per lo svolgimento della propria attività, in base a criteri di qualità, innovazione, convenienza, efficienza e sostenibilità.

La Società seleziona e valuta i propri fornitori nel rispetto dei criteri di trasparenza, liceità, opportunità, efficienza ed economicità, garantendo a ogni fornitore pari opportunità e nel rispetto delle norme e delle procedure interne.

I Destinatari sono tenuti a stipulare e gestire contratti e accordi con i fornitori con chiarezza, completezza, equilibrio e rispetto delle norme e delle procedure interne.

La Società rispetta gli impegni e le obbligazioni assunti nei confronti dei propri fornitori, e si impegna a risolvere eventuali controversie in modo costruttivo, tempestivo e leale.

La Società tutela la riservatezza delle informazioni e dei dati personali dei propri fornitori, nel rispetto della normativa applicabile e dei diritti dei soggetti interessati, nonché delle politiche e delle procedure interne.

Next Medical richiede ai propri fornitori di rispettare i principi e le regole di condotta espressi nel presente Codice Etico, nonché le norme e gli standard in materia di diritti umani, lavoro, ambiente, anticorruzione e antiriciclaggio, e si riserva il diritto di verificare il loro rispetto.

La Società si astiene da qualsiasi comportamento che possa costituire o determinare una violazione dei diritti o degli interessi dei propri fornitori, o che possa ledere la loro fiducia o la loro reputazione.

I Destinatari sono tenuti a rispettare i principi e le regole di condotta nei rapporti con i fornitori, nonché le eventuali clausole contrattuali o accordi specifici stipulati con i fornitori.

I Destinatari sono inoltre tenuti a segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni o operazioni che possano implicare o favorire una violazione dei diritti o degli interessi dei fornitori, o che possano ledere la loro fiducia o la loro reputazione, di cui vengano a conoscenza o coinvolti, in modo da consentire alla Società di intervenire prontamente e adeguatamente.

Anticorruzione

Nella conduzione della propria attività, Next Medical vieta qualunque azione nei confronti di terzi e rigetta qualunque azione eventualmente proveniente da essi, tesa a promuovere o favorire indebitamente i propri interessi allo scopo di trarne illegittimamente vantaggio e/o in grado di minare l'imparzialità e l'autonomia di giudizio del terzo.

Per prevenire comportamenti volti alla corruzione o anche solo interpretabili come tali, la Società ha stabilito una rigida linea di condotta per quanto riguarda i propri omaggi verso l'esterno, considerandoli esclusivamente con l'intento di promuovere l'immagine aziendale, per cui:

- non sono mai ammesse, nemmeno per interposta persona, forme di regalo di non modico valore (neanche sotto forma di promessa) che possano anche solo essere interpretate come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolte ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi sua attività. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo che possa influenzare l'indipendenza di giudizio - o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio - rivolta a funzionari pubblici italiani ed esteri nonché a soggetti apicali o aventi funzione direttive in società o enti privati da cui possa derivarne un interesse o vantaggio per la Società;

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 16 di 21

- non sono mai ammessi regali di valore non modico (neanche sotto forma di promessa) nemmeno nei Paesi in cui questo tipo di scambio sia una consuetudine, tra partner commerciali.

Inoltre, chiunque operi in nome e per conto della Società ha il divieto di offrire, fare, ricevere o promettere pagamenti impropri ad alcuno, per alcuna ragione, in particolare a funzionari della Pubblica Amministrazione o a funzionari degli istituti di credito, nonché a soggetti apicali o aventi funzione direttive in società o enti privati.

I pagamenti impropri non si limitano a pagamenti in denaro o valuta. I pagamenti impropri possono includere qualunque cosa abbia sufficiente valore (viaggi, regali, ecc.) e possa essere interpretata come un mezzo per influenzare la decisione del destinatario. I pagamenti impropri violano la politica ed i valori della Next Medical: la loro offerta ai soggetti prima citati, costituisce un illecito sanzionabile disciplinarmente. Il dipendente che vuole sapere se un pagamento o dono è improprio deve consultare il proprio responsabile e/o l'Organismo di Vigilanza.

Rapporti con la pubblica amministrazione, con gli ospedali, operatori sanitari e la comunità scientifica

Next Medical riconosce che i rapporti con istituzioni e con le amministrazioni pubbliche e private, autorità regolatorie e di vigilanza, organismi internazionali, enti sanitari, ospedali, università, centri di ricerca, organizzazioni scientifiche, professionisti sanitari, ricercatori e tutti gli altri operatori del settore della salute costituiscono un elemento essenziale per il perseguimento della propria missione aziendale e per lo sviluppo responsabile delle proprie tecnologie e per la loro diffusione.

La Società opera in un contesto nazionale ed internazionale e impronta tali rapporti ai principi di legalità, integrità, indipendenza, trasparenza, correttezza, imparzialità, responsabilità e buona fede, nel rispetto delle leggi applicabili nei Paesi in cui svolge la propria attività, dei più elevati standard etici internazionali, delle procedure aziendali e delle regole deontologiche applicabili ai soggetti coinvolti. Next Medical riconosce che i rapporti, anche di natura contrattuale, instaurati con istituzioni pubbliche e private, autorità regolatorie e di vigilanza, enti sanitari, ospedali, università, centri di ricerca, organismi scientifici, professionisti sanitari, medici, ricercatori, consulenti e ogni altro operatore del settore della salute costituiscono un elemento essenziale per il perseguimento della propria missione aziendale e per lo sviluppo responsabile delle proprie tecnologie. Tali rapporti devono essere improntati ai principi di legalità, integrità, trasparenza, indipendenza, correttezza, imparzialità, buona fede e responsabilità, nel rispetto della normativa applicabile, dei principi del presente Codice Etico e dei più elevati standard etici e professionali riconosciuti a livello internazionale.

Next Medical riconosce e tutela l'autonomia scientifica, professionale e decisionale dei medici, dei ricercatori, degli operatori sanitari e di tutti i soggetti chiamati ad assumere decisioni di natura clinica, scientifica, regolatoria, amministrativa o commerciale. Ogni rapporto instaurato dalla Società deve essere fondato esclusivamente su finalità lecite, sul valore scientifico, tecnico o istituzionale della collaborazione e sul perseguimento dell'interesse dei pazienti e del progresso scientifico, senza poter in alcun modo compromettere o apparire idoneo a compromettere l'indipendenza di giudizio dei soggetti coinvolti. La Società vieta qualsiasi comportamento diretto o indiretto volto ad ottenere vantaggi indebiti attraverso promesse, offerte, richieste o corresponsioni di denaro, beni, servizi, utilità o altri benefici, ovvero mediante qualsiasi altra forma di pressione o influenza impropria nei confronti di pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio, operatori sanitari, professionisti, ricercatori, partner commerciali o di qualsiasi altro soggetto con il quale la Società intrattenga rapporti istituzionali o commerciali.

Le collaborazioni scientifiche, tecnologiche, accademiche, cliniche e istituzionali rappresentano un valore fondamentale per Next Medical e devono essere improntate a criteri di trasparenza, indipendenza, obiettività, proporzionalità e reciproco rispetto, assicurando che ogni forma di collaborazione sia sorretta

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026
CODICE ETICO		Rev. 1 Pag. 17 di 21

da finalità legittime, effettive esigenze scientifiche, tecniche o di sviluppo industriale e da adeguata documentazione. I Destinatari sono tenuti a mantenere, in ogni circostanza, comportamenti tali da preservare la reputazione, la credibilità e l'integrità della Società, evitando qualsiasi situazione idonea a generare conflitti di interesse, indebite interferenze nei processi decisionali o anche soltanto l'apparenza di comportamenti incompatibili con i principi di indipendenza, imparzialità e trasparenza cui Next Medical ispira il proprio operato. Ogni rapporto contrattuale con medici, professionisti sanitari, ricercatori, enti sanitari, università, centri di ricerca o altre istituzioni deve essere giustificato da una finalità lecita, effettiva e documentabile, essere proporzionato rispetto alle prestazioni richieste e svolgersi nel pieno rispetto dei principi di trasparenza, indipendenza, correttezza e assenza di conflitti di interesse. Tali rapporti non possono in alcun modo essere utilizzati, né apparire utilizzati, quale strumento per influenzare decisioni cliniche, scientifiche, regolatorie, prescrittive, di acquisto o di altra natura. Nel caso di contratti che possano essere stipulati con medici o dipendenti di un soggetto attivo del sistema sanitario, i.e. ospedali, centri di ricerca medica etc., prima di dar corso alla contrattualizzazione, la Società acquisisce copia del nulla osta dell'azienda sanitaria o del datore di lavoro, con la quale si conferma, per quanto di competenza, che il predetto incarico risulta conforme alla disciplina applicabile ai rapporti extraistituzionali del dipendente oltre che agli standard etici applicabili.

La Società considera la tutela della salute del paziente, l'integrità della ricerca scientifica, l'affidabilità delle evidenze tecniche, il rispetto delle istituzioni e la fiducia della comunità scientifica valori fondamentali e non negoziabili. Nessun obiettivo commerciale, economico o competitivo può giustificare comportamenti contrari a tali principi o idonei a compromettere la sicurezza dei pazienti, l'indipendenza delle valutazioni scientifiche o la correttezza dei rapporti con le istituzioni e con gli operatori del settore sanitario.

Rapporti con terzi, istituzioni, autorità di vigilanza e controllo e autorità pubbliche

Next Medical intrattiene rapporti con Istituzioni e Autorità pubbliche nel rispetto dei principi di trasparenza, legalità, correttezza e buona fede, evitando qualsiasi forma di pressione, induzione, inganno o manipolazione.

I Destinatari sono tenuti a fornire alle Istituzioni e Autorità pubbliche fornisce alle autorità tutte le informazioni che esse richiedono in maniera corretta, adeguata e tempestiva, nel rispetto delle norme di riservatezza e di tutela dei dati personali.

Next Medical si astiene da qualsiasi forma di corruzione, concussione, nepotismo, clientelismo, collusione o traffico di influenze nei rapporti con terzi e Istituzioni e Autorità pubbliche, sia in Italia sia all'estero.

I Destinatari sono tenuti a non offrire o accettare, direttamente o indirettamente, pagamenti, compensi, vantaggi, regali o omaggi di valore significativo o comunque tali da influenzare le proprie decisioni o le attività dei terzi, Istituzioni, e Autorità pubbliche con cui interagisce.

La Società partecipa a gare, appalti, concessioni o altre procedure pubbliche o private nel rispetto delle regole e dei principi di concorrenza leale, di imparzialità, di parità di trattamento e di trasparenza, astenendosi da qualsiasi comportamento fraudolento, elusivo o collusivo.

La Società rispetta le norme e le disposizioni emanate dalle Autorità pubbliche, collaborando con esse in modo leale, tempestivo e cooperativo, fornendo loro tutte le informazioni e i documenti richiesti.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 18 di 21

Next Medical si impegna a tutelare il proprio prestigio e la propria immagine nei rapporti con Istituzioni e Autorità pubbliche, evitando di assumere posizioni o di esprimere opinioni che possano danneggiare o compromettere la propria reputazione o quella dei propri stakeholder.

Incassi e pagamenti

La Società gestisce gli incassi e i pagamenti relativi alle proprie attività e operazioni in modo trasparente, tracciabile, documentato e conforme alle norme vigenti.

È fatto espresso divieto ai Destinatari di effettuare o accettare pagamenti in contanti a/da soggetti terzi con cui Next Medical intrattiene rapporti di carattere commerciale. I pagamenti o gli incassi della Società devono avvenire in conformità a quanto previsto dalle specifiche procedure aziendali adottate da Next Medical, esclusivamente mediante l'utilizzo di canali bancari che assicurino la tracciabilità e la trasparenza degli stessi.

L'uso del contante è consentito solo nei casi di comprovata emergenza/esigenza, durante le trasferte per effettuare acquisti di beni e servizi di modico valore, con l'autorizzazione dell'Amministratore in ogni caso sempre entro le soglie previste dalla normativa vigente.

I Destinatari sono tenuti a non accettare o effettuare pagamenti da soggetti diversi da quelli indicati nei contratti o nelle fatture.

La Società registra e contabilizza gli incassi e i pagamenti in modo accurato, completo, tempestivo e verificabile, in conformità ai principi contabili e ai criteri di trasparenza e veridicità.

I Destinatari sono tenuti a conservare e archiviare la documentazione relativa agli incassi e ai pagamenti in modo ordinato, sicuro e accessibile, nel rispetto dei termini e delle modalità previsti dalla legge.

Donazioni, sponsorizzazioni, regali ed omaggi

I Destinatari possono effettuare o ricevere donazioni, sponsorizzazioni, regali ed omaggi, purché siano di modesto valore, non influenzino le proprie decisioni o le attività dei terzi, siano conformi alle norme vigenti e siano autorizzate e documentate.

È vietata qualsiasi forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o che possa apparire come finalizzata ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione delle attività collegabili a Next Medical.

In particolare, non sono ammessi regali di qualsiasi natura a dirigenti, dipendenti, collaboratori (o loro familiari) che possano influire sull'indipendenza di giudizio o possano indurre gli stessi ad assicurare qualsivoglia vantaggio.

Sia l'offerta sia l'accettazione di omaggi e di ospitalità devono, in ogni caso, essere strettamente limitati sia nel valore sia nella frequenza e non devono presentare alcun carattere che possa mettere minimamente in dubbio la rispettiva liceità, oltre a dover essere, in ogni caso, adeguatamente documentati e debitamente autorizzati.

Gli omaggi e le ospitalità sono sempre vietati qualora siano costituiti da:

- denaro contante o equivalenti;
- omaggi di natura inappropriata o che danneggiano l'integrità e la reputazione di Next Medical;
- omaggi ed ospitalità che violano qualunque legge o regolamento vigente.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 19 di 21

Concorrenza leale

Next Medical ritiene che la tutela della concorrenza e la tutela dei consumatori siano principi fondamentali per il corretto funzionamento del mercato e per la salvaguardia degli interessi dei consumatori

Next Medical si impegna a rispettare le norme e i principi in materia di concorrenza, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa costituire o determinare abuso di posizione dominante, intesa restrittiva della concorrenza, pratica commerciale scorretta, ingannevole o sleale.

I Destinatari sono tenuti a non partecipare né favorire accordi, intese, coalizioni, cartelli o altre forme di coordinamento con i propri concorrenti, diretti o indiretti, che abbiano lo scopo o l'effetto di alterare, falsare o restringere il normale funzionamento del mercato.

Next Medical tutela e valorizza il proprio patrimonio di conoscenze, competenze, esperienze, brevetti, marchi, opere e altre forme di proprietà intellettuale, industriale o artistica, nel rispetto dei diritti altrui.

La Società comunica e pubblicizza i propri prodotti e servizi in modo veritiero, chiaro, corretto e non ingannevole, evitando di denigrare o sminuire i prodotti e i servizi dei propri concorrenti.

7. Whistleblowing e tutela del segnalante

Next Medical promuove una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità. È preciso dovere dei Destinatari segnalare tempestivamente, in buona fede e sulla base di ragionevoli elementi di fatto, comportamenti, atti od omissioni che possano costituire violazione delle disposizioni di legge, del presente Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, delle procedure aziendali ovvero che possano arrecare pregiudizio alla Società, ai suoi stakeholder o all'interesse pubblico.

La Società ha istituito appositi canali di segnalazione interna conformi alla normativa vigente, idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione, nel rispetto del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Nessun Destinatario che effettui una segnalazione in buona fede può essere destinatario di ritorsioni, discriminazioni, penalizzazioni, licenziamenti, demansionamenti, trasferimenti, molestie o di qualsiasi altro trattamento sfavorevole conseguente, direttamente o indirettamente, alla segnalazione effettuata. È vietata qualsiasi violazione degli obblighi di riservatezza, l'ostacolo o il tentato ostacolo alla segnalazione, la mancata gestione diligente della segnalazione da parte dei soggetti competenti. La Società adotta ogni misura necessaria per prevenire e contrastare eventuali comportamenti ritorsivi e per assicurare l'effettiva tutela del segnalante. Le misure di protezione ed il divieto di discriminazione sono estesi oltre che al segnalante, anche ai testimoni oltre che ai dipendenti o collaboratori che vengano incaricati di svolgere atti di indagine o istruttoria.

Le segnalazioni devono essere effettuate con senso di responsabilità, correttezza e buona fede e devono essere fondate su circostanze ragionevolmente ritenute veritiere. È vietato effettuare segnalazioni manifestamente infondate, dolosamente false o formulate con colpa grave ovvero con finalità diffamatorie, calunniose o comunque abusive; tali comportamenti costituiscono violazione del presente Codice Etico e possono comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dal sistema sanzionatorio aziendale, ferma restando ogni eventuale responsabilità civile o penale prevista dalla legge.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

 NEXT MEDICAL SPECIALIST IN EXTREMITIES	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 20 di 21

La gestione delle segnalazioni è disciplinata da apposita procedura aziendale, che individua i canali utilizzabili, le modalità di ricezione, istruttoria e gestione delle segnalazioni, nonché le misure poste a tutela della riservatezza e dei diritti di tutti i soggetti coinvolti.

L'obbligo di segnalazione previsto dal presente Codice Etico costituisce parte integrante del sistema di controllo interno della Società e concorre all'efficace attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001. L'Organismo di Vigilanza riceve, secondo quanto previsto dal Modello e dalla Procedura Whistleblowing, i flussi informativi di propria competenza ai fini dello svolgimento delle funzioni attribuitegli dalla legge e dal Modello stesso.

8. Diffusione del Codice Etico e sanzioni

Next Medical si impegna a diffondere il Codice Etico tra tutti i Destinatari, attraverso la pubblicazione sul sito aziendale. L'adozione del presente Codice Etico viene inoltre comunicata sia collettivamente sia individualmente a tutti Destinatari, che sottoscrivono per adesione una ricevuta della copia del Codice Etico. La diffusione del Codice viene curata dalla funzione Amministrazione. La formazione viene svolta a cura della medesima funzione, da parte di esterni o da parte dello stesso OdV, nell'ambito della formazione sui presidi del MOG231.

Rinvio al Sistema Sanzionatorio Next Medical

La violazione dei principi e comportamenti descritti nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari comporta l'applicazione di sanzioni, che variano in funzione della natura e della gravità della violazione, delle circostanze e delle conseguenze, della recidiva o della reiterazione, della responsabilità soggettiva e oggettiva, nel rispetto delle norme vigenti e dei principi di proporzionalità e adeguatezza. Si richiama integralmente il sistema sanzionatorio di cui al MOG231 adottato da Next Medical.

Nel caso in cui i Destinatari non siano interni alla Società, il contratto con i fornitori e consulenti, prevede apposita clausola 231, che impegna i fornitori a rispettare il presente Codice, il Modello 231 e i D.Lgs. 231/01. L'inadempimento di questa obbligazione è considerato grave e consente alla Società la risoluzione del contratto per inadempimento ex. art. 1456 c.c. oltre al risarcimento del danno.

9. Disposizioni finali

Il Codice Etico entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società e ha una durata indeterminata, salvo eventuali modifiche o integrazioni.

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i Destinatari, che sono tenuti a leggerlo, comprenderlo e rispettarlo, nonché a richiedere eventuali chiarimenti o informazioni in caso di dubbi o incertezze.

Il Codice Etico è parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ex D.Lgs. 231/2001, adottato dalla Società.

Il Codice Etico è soggetto a revisione periodica, da parte dell'Organismo di Vigilanza, che propone all'organo amministrativo le eventuali modifiche o integrazioni necessarie o opportune, in funzione delle esigenze e delle evoluzioni del contesto in cui opera Next Medical.

Next Medical srl

Sede Legale: via Napo Torriani 33, 22100 Como, Italy
Sede Operativa: via f.lli Cuzio 42 - c/o Polo Tecnologico, 27100 Pavia, Italy
P.I. e C.F.: 03279980134 Codice Univoco: SUBM70N
next.medical.srl@legalmail.it

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO MOG 231 – CODICE ETICO	31.07.2026	
CODICE ETICO		Rev. 1	Pag. 21 di 21

Qualsivoglia violazione del presente Codice Etico viene portata immediatamente all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza 231 per gli opportuni provvedimenti.

Il presente Codice Etico non esaurisce tutti i principi e le regole di comportamento che i Destinatari devono osservare nell'ambito delle proprie attività e operazioni, ma rappresenta il riferimento etico fondamentale, al quale si affiancano le norme e i regolamenti vigenti, le politiche e le procedure interne, i codici di categoria, le buone pratiche e le consuetudini locali.

Ends